

Conseiller·ère en acquisition de talents

Programme NISHINA - poste réservé aux personnes autochtones

Et si ton prochain rôle te permettait de développer une nouvelle expertise et de faire évoluer ta carrière?

iA Groupe financier est à la recherche d'un·e Conseiller·ère en acquisition de talents qui contribuera pleinement aux activités de recrutement de l'organisation, de la prise de mandat jusqu'à l'acceptation de l'offre par la personne candidate.

Dans le cadre du programme NISHINA, cette personne aura également l'occasion de contribuer concrètement à l'attraction et à l'inclusion des talents autochtones, en apportant sa perspective, son expérience et ses idées à l'évolution de nos pratiques.

Tu n'as pas besoin d'avoir un parcours classique en ressources humaines pour réussir ici. Ce qu'on cherche d'abord, c'est une personne qui a une aptitude naturelle pour les relations humaines, qui sait écouter et comprendre les besoins des autres, qui fait preuve de rigueur dans ses suivis et qui a envie d'apprendre et de se développer.

Tu seras formé.e et accompagné.e à travers le programme NISHINA.

Ce que tu accompliras avec nous

- Participer activement au recrutement de volume et à la dotation de rôles d'entrée;
- Agir à titre de partenaire stratégique, opérationnel et tactique auprès des gestionnaires afin d'identifier leurs besoins en recrutement et d'adapter les stratégies pour pourvoir les postes de manière optimale et durable;
- Développer et mettre en œuvre des stratégies de sourcing innovantes (réseaux sociaux, bases de données de candidats, etc.) et participer à des événements de réseautage pour promouvoir la marque employeur et élargir ton réseau;
- Contribuer à la création et au maintien de bassins de talents tout en développant une compréhension approfondie du marché de l'emploi;
- Collaborer avec tes collègues pour partager les meilleures pratiques axées sur l'efficacité, l'innovation et la performance;
- Gérer avec agilité toutes les étapes du processus de recrutement, en assurant une expérience positive pour les candidats, les gestionnaires et les partenaires internes.



Ce qu'on valorise le plus

Plus qu'un CV parfait, on cherche une personne qui apporte :

- une capacité à créer des relations de confiance
- de la fiabilité dans ses suivis et ses engagements
- une ouverture sincère aux autres et une grande qualité d'écoute
- de l'initiative et le goût de trouver des solutions
- l'envie de contribuer à quelque chose de plus grand que soi

Une expérience en coordination, en service à la clientèle, en accompagnement, en enseignement, en travail communautaire ou dans tout autre rôle centré sur les personnes peut très bien t'avoir préparé-e à ce poste.

Aucune expérience préalable en recrutement ou en ressources humaines n'est requise.

Ce que tu trouveras ici

- Poste temporaire au sein de iA Groupe financier;
- Horaire de 35 heures par semaines;
- Principalement en télétravail, avec une présence au bureau 2 jours par mois, soit à Montréal ou à Québec;
- Salaire à partir de 65 000 \$ par année;
- Formation certifiante en recrutement inclusif dans le cadre du programme NISHINA;
- Accompagnement en binôme avec une personne-ressource interne;
- Environnement qui souhaite faire les choses sérieusement en matière d'inclusion, d'équité et de réconciliation;
- Occasion de développer une nouvelle expertise professionnelle et de contribuer à un projet concret et porteur de sens.

Poste réservé aux personnes autochtones

Ce poste est réservé aux personnes qui s'identifient comme autochtones. Cette démarche s'inscrit dans une volonté concrète de soutenir une meilleure représentation des talents autochtones en emploi.



Pour soumettre votre candidature :

Vous pouvez choisir l'une des options suivantes :

- Postuler en ligne en utilisant le lien suivant: [C'est en quelques clics ici !](#)
- Envoyer votre candidature par courriel à **brigitte@talentiq.ca**.

Pour toute question, vous pouvez également communiquer directement par téléphone au 514-718-3242.

